



[...]

## 5. motif de la rupture du contrat de travail

- 11  licenciement suite à redressement ou liquidation judiciaire
- 12  licenciement suite à fermeture définitive de l'établissement
- 14  licenciement pour motif économique
- 82  résiliation judiciaire du contrat
- 83  rupture pour force majeure ou fait du prince
- 84  rupture d'un commun accord d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage
- 34  fin de période d'essai à l'initiative de l'employeur
- 35  fin de période d'essai à l'initiative du salarié
- 36  rupture anticipée d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage à l'initiative de l'employeur
- 37  rupture anticipée d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage à l'initiative du salarié
- 38  mise à la retraite par l'employeur
- 39  départ à la retraite à l'initiative du salarié
- 59  démission (motif) : .....
- 88  rupture conventionnelle (Art. L. 1237-11 du C. du T.)
- 60  autre motif : (précisez) : .....
- 15  licenciement pour fin de chantier
- 20  licenciement pour autre motif, (précisez) : .....
- 25  autre rupture pour raison économique (Art. L. 1233-3 al.2 du C. du T.)
- 31  fin de contrat à durée déterminée
- 32  fin de mission d'intérim
- 81  fin de contrat d'apprentissage
- 50  rupture anticipée du CDD pour inaptitude constatée par le médecin du travail
- 95  rupture anticipée du CDD pour faute grave

### Salarier licencié à l'âge de 55 ans ou plus

Si une convention FNE a été conclue par l'entreprise, l'intéressé a-t-il refusé la proposition d'adhérer à la convention ?

10  oui 21  non

[...]

## 6.3 sommes versées à l'occasion de la rupture (solde de tout compte)

**salaires** (versé après le dernier mois civil mentionné au cadre 6.1)

Période du	au	Date de paiement	Temps de travail payé (précisez en heures ou en jours)	Salaires mensuel brut soumis à contributions d'assurance chômage	Montant du précompte Assurance chômage (part salariale)

### indemnité compensatrice de préavis

Montant : \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_ EUR

### indemnité compensatrice de congés payés

Montant : \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_ EUR

L'indemnité est-elle due par une caisse professionnelle ?  oui  non

Si oui, précisez laquelle : .....

et précisez le nombre de jours ouvrables \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_

### total des sommes ou indemnités légales, conventionnelles ou transactionnelles inhérentes à la rupture

• Montant correspondant aux indemnités légales (voir notice) : \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_ EUR

dont indemnités :

- légale de licenciement \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_ (Art. L. 1234-9 du C. du T.)
- minimale de rupture conventionnelle \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_ (Art. L. 1237-13 du C. du T.)  
Montant correspondant à celui de l'indemnité légale de licenciement)
- de fin de contrat à durée déterminée \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_
- de fin de mission \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_
- de départ à la retraite \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_
- spéciale de licenciement \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_
- spécifique de licenciement \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_ (Art. L. 1235-15 du C. du T.)
- due aux journalistes \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_
- légale de clientèle \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_
- légale due au personnel navigant de l'aviation civile \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_
- versée à l'apprenti en application de l'article L. 6225-5 al.2 du C. du T. \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_
- due en raison d'un sinistre \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_
- autres indemnités légales \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_

• Montant correspondant aux indemnités conventionnelles (convention collective) : \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_ EUR

• Montant correspondant aux indemnités transactionnelles (transaction) : \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_ EUR

Une transaction est-elle en cours ?  oui\*  non

\*Si d'autres sommes sont versées après l'établissement de cette attestation, vous devez les déclarer à Pôle emploi.