**CONTRAT**

**ENTRE LES SOUSSIGNÉS :**

|  |
| --- |
| La Conserverie coopérative du Lot |
| SIRET : | 519 460 364 00037 |
| Code APE / NAF : | 9499Z : Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire |
| Siège social : | Pouloulou – 46700 Puy-l'Évêque |
| Représentée par : | Madame Vitalis, agissant en qualité de directrice de la coopérative |

**D'UNE PART,**

**ET**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom et prénom : |  |
| Adresse : |  |
| Né(e) le : |  |
| N° sécurité sociale : |  |
| Nationalité : |  |

**D'AUTRE PART,**

**IL A ÉTÉ CONVENU CE QUI SUIT :**

**ARTICLE 1 : Motif**

Monsieur (ou Madame) ........................................... est engagé(e) par l’entreprise en vue de .......................................................................................................................................... .

**ARTICLE 2 : Emploi occupé**

Monsieur (ou Madame) ................... est employé(e) en qualité de .................................... .

Il (ou elle) aura pour mission ................... (définir l'emploi à occuper, les pouvoirs accordés à l'intéressé…).

**ARTICLE 3 : Durée**

Ce contrat est conclu à partir du : ........ / ........ / ........ jusqu’au ........ / ........ / ........ ou ce contrat est conclu pour la durée de l’absence de M./Mme ............................................... .

et pour une durée minimale de ........................................... . Il prendra fin au retour de M/ Mme ...................................................... .

Le contrat ne deviendra définitif qu'à l'issue d'une période d'essai de .............. jour(s), au cours de laquelle chacune des parties pourra rompre le contrat sans indemnité.

**ARTICLE 4 : Renouvellement**

Il pourra être renouvelé une fois pour une durée égale au plus à celle du contrat initial dans la limite de la durée de la saison. En tout état de cause, la durée de l'engagement ne pourra excéder 8 mois (ou 6 mois pour les étrangers).

**ARTICLE 5 : Lieu de travail**

Le lieu de travail est situé à .................................... .

**ARTICLE 6 : Durée du travail**

Les horaires seront établis selon un planning déterminé une semaine avant.

**ARTICLE 7 : Rémunération**

En contrepartie de ses fonctions, Monsieur (ou Madame) ………… percevra une rémunération brute mensuelle de .................. euros (..... €) pour un horaire hebdomadaire moyen de …… heures. Elle lui sera versée à la fin de chaque mois civil.

Il (ou Elle) percevra en outre :

– (s'il y a lieu) une prime de salissure de ......... €.

**ARTICLE 8 : Indemnité de fin de contrat**

À l’issue de son contrat, le ou la salarié(e) bénéficiera d’une indemnité de fin de contrat (indemnité de précarité) égale à 10 % de la rémunération brute totale (art. L 1243-8 du Code du travail).

**ARTICLE 9 : Retraite complémentaire**

Monsieur (ou Madame) ....................... bénéficiera des lois sociales instituées en faveur des salariés notamment en matière de sécurité sociale et en ce qui concerne le régime de retraite complémentaire.

La caisse de retraite complémentaire est ................................................................................. .

**ARTICLE 10 : Convention collective**

Pour toutes les dispositions non prévues par les présentes, les parties déclarent se référer à la convention collective applicable à l'entreprise : ......................................................................... .

**ARTICLE 11 : Rupture anticipée pour faute grave ou force majeure**

Chacune des parties se réserve mutuellement le droit de mettre fin au contrat immédiatement en cas de faute grave de l’autre partie ou de force majeure.

Fait en double exemplaire,

À ......................

Le .....................

(Signatures de l'employeur et du salarié précédées de la mention manuscrite « lu et approuvé »)